



Communiqué de presse

Grenoble, le 23 septembre 2011

4^{ème} édition de JOB Innov', rencontre jeunes talents – PME innovantes le 29 septembre de 15h à 19h à Grenoble INP – Phelma, à Minatec

Les étudiants et jeunes diplômés, spécialistes des technologies innovantes et les PME high tech du bassin grenoblois se donnent rendez-vous pour l'emploi.

A qui s'adresse JOB Innov' ?

JOB Innov' est le rendez-vous incontournable pour les étudiants et jeunes diplômés. Pour sa quatrième édition, cette manifestation s'adresse à toutes les PME technologiques adhérentes au pôle de compétitivité Minalogic, à Grilog (Grenoble Isère Logiciel) et à l'Udimec (Union des industries métallurgiques, électriques et connexes de l'Isère), ainsi qu'aux jeunes diplômés issus de filières de formation technologique de **Grenoble INP, l'Université Joseph Fourier, Grenoble École de Management et l'IAE de Grenoble**. L'édition 2010 avait attiré 17 PME-PMI. Les entreprises ayant d'ores et déjà confirmé leur présence pour 2011 : Actoll, Alpwis, Arnano, Dolphin Integration, Hardis, Maya Technologies, Médiane Système, Mentor Graphics, Minitubes, Open Grenoble, Puzzle-System, Sensaris, Technidata.

"Job Innov' est un événement très intéressant pour nous car il permet à nos étudiants d'envisager les possibilités de carrières dans les PME qui sont traditionnellement peu présentes sur nos forums de recrutement. Polyvalence des missions et proximité des centres de décisions : autant d'avantages à ne pas négliger pour bien commencer dans la vie professionnelle !", explique Susan Nallet, responsable de l'Espace Carrières de Grenoble Ecole de Management.

Pourquoi travailler en PME-PMI quand on est jeune diplômé ?

Seul un jeune cadre sur cinq travaille dans une PME. Or, ces petites et moyennes entreprises représentent les deux tiers de l'emploi en France, avec 10 millions d'emplois directs.

JOB Innov',

qu'est-ce que c'est ?

JOB Innov', ce sont des sessions de 15 minutes de job dating où des PME en recherche de collaborateurs à fort potentiel rencontrent des étudiants et jeunes diplômés formés à Grenoble INP, Grenoble Ecole de Management, l'Université Joseph Fourier et l'IAE de Grenoble

Les candidats à un job ou un stage ont également la possibilité de bénéficier de conseils personnalisés grâce à des entretiens individualisés avec des consultants de l'Apec. JOB Innov' c'est donc le lieu de rencontre entre l'offre et la demande de l'écosystème high-tech du bassin Grenoblois.

Pour l'immense majorité des jeunes diplômés, les grands groupes représentent la sécurité et choisir de travailler dans une PME, peut apparaître comme un risque. Aussi petites et moyennes entreprises ont-elles de plus en plus de mal à recruter des profils hautement qualifiés.

Pourtant, en ces temps de crise des marchés financiers, le mythe de la sécurité de l'emploi dans les grands groupes aurait tendance à s'estomper. On observe, en outre, une reprise plus rapide concernant ces TPE et PME qui constituent le "fond du tissu industriel et entrepreneurial".

Les petites entreprises offrent de belles perspectives de carrières à ceux qui osent l'aventure. En particulier, ces sociétés à taille humaine permettent de vivre une expérience professionnelle plus diversifiée, et de gagner en autonomie tout en étant proche du dirigeant. Autre avantage des PME, les évolutions de carrière s'y font plus rapidement.

"Je pense qu'il s'agit d'un bon choix pour commencer une carrière, car cela permet d'acquérir de multiples compétences en étant confronté à divers aspects de la vie d'une entreprise et en étant amené à faire un peu de tout soi-même, témoigne Thomas Jorand, jeune diplômé de Grenoble INP - Ense³ aujourd'hui chef de projet dans une PME du bâtiment. En PME, il faut pouvoir rapidement s'adapter aux changements de direction de travail, car les projets peuvent vite évoluer selon les objectifs et les résultats de l'entreprise, surtout lorsqu'elle est jeune et en phase de développement accéléré. »

Programme :

- 14h45 – 15h00 : Accueil des entreprises partenaires et des candidats
- 15h00 - 16h45 : Job dating - les entreprises partenaires de cet événement rencontreront une dizaine de candidats pour une première prise de contact qui durera 15 minutes. En parallèle, étudiants et jeunes diplômés pourront bénéficier de l'expertise des consultants de l'Apec en entretiens individuels.
- 16h45-17h15 : pause
- 17h15-18h45 : reprise du Job dating
- 19h : Clôture

Contact presse : Nancy Eichinger – groupe Grenoble INP
04 76 57 43 43
nancy.eichinger@grenoble-inp.fr
<http://presse.grenoble-inp.fr>

Les partenaires de JOB Innov'



www.grenoble-inp.fr

Le groupe Grenoble INP

Depuis plus de 100 ans, l'Institut polytechnique de Grenoble (groupe Grenoble INP) développe des formations d'ingénieurs et de docteurs associées à une recherche d'excellence. Grand établissement d'enseignement supérieur, acteur majeur de l'innovation, il est un partenaire privilégié du monde industriel :

- 6 écoles d'ingénieurs à forte notoriété, dont 73% des diplômés 2010 ont trouvé leur premier emploi en un peu plus d'1 mois (1,4 mois en moyenne) contre 67% de la promotion précédente, 50% d'entre eux avaient même signé un contrat lors de leur projet de fin d'études
- 30 laboratoires (dont 7 à l'international)
- 143 millions d'euros de budget annuel consolidé
- 5 300 étudiants
- 1 100 ingénieurs et plus de 200 docteurs diplômés par an
- 1 150 enseignants-chercheurs, administratifs et techniques
- 40 000 ingénieurs diplômés travaillant dans le monde



www.grenoble-em.com

Grenoble Ecole de Management

Créée par la CCI de Grenoble, Grenoble Ecole de Management est l'une des meilleures écoles de management française (6ème sur 30) et européenne (27ème sur 100). Elle regroupe au sein de ses 4 écoles plus de 40 programmes nationaux et internationaux, en formation initiale et continue, allant du Bac + 3 au doctorat.

- 6300 étudiants et 2000 participants en formation continue
- 700 enseignants
- 36 000 m² de bâtiments
- 9 centres de recherche
- 230 doctorants
- 15000 diplômés.
- 23 doubles-diplômes thématiques (droit, éco, ingénieur, sciences politiques, design, lettres...)
- 17 mois passés en moyenne en entreprise au cours de leur scolarité.



www.ujf-grenoble.fr

L'Université Joseph Fourier – Grenoble 1

Grande université scientifique, technologique et médicale de renommée mondiale, l'université Joseph Fourier (UJF) développe une recherche d'excellence au sein de 50 laboratoires en partenariat avec les organismes de recherche du site grenoblois (INSERM, CNRS, CEA, centre hospitalier universitaire de Grenoble, institut de biologie structurale et institut Albert Bonniot...) et les grands équipements (Synchrotron, institut Laue Langevin) :

- 15 400 étudiants
- 1 500 enseignants et enseignants-chercheurs
- 1 400 personnels techniques et administratifs
- 12 départements de formation dont un Institut universitaire de technologies et une école d'ingénieurs
- 50 laboratoires
- 240 millions d'euros de budget consolidé



www.iae-grenoble.fr

IAE

L'Institut d'Administration des Entreprises (IAE) est l'école de gestion et de management rattaché à l'Université Pierre Mendès France de Grenoble. A travers ses 4 masters, il forme et accompagne des managers capables d'apporter de la valeur aux entreprises.

Pour réaliser ces objectifs, l'IAE entretient des liens solides et durables avec les entreprises nationales et internationales. Ce processus s'est tout particulièrement accéléré ces dernières années à travers une forte implication de l'IAE au sein des pôles de compétitivité régionaux mais également à travers la multiplication des forums Stages/Emplois, des trophées, de la participation des entreprises aux programmes de formations et du développement de nos formations en alternance et enfin une croissance des partenariats et des chaires d'entreprises.

Minalogic



www.minalogic.com

Le pôle de compétitivité mondial MINALOGIC anime et structure dans la région Grenoble-Isère, un espace majeur d'innovation et de compétences spécialisées dans la création, la mise au point et la production de produits et services autour des solutions miniaturisées intelligentes pour l'industrie. Il repose sur le mariage des micro-nanotechnologies et du logiciel embarqué.

Minalogic est adossé à « l'écosystème grenoblois », reconnu depuis longtemps internationalement et qui articule de manière féconde recherche - formation - industrie, acteurs publics et privés, dans des partenariats efficaces et créatifs de valeur en faveur de l'innovation :

- 185 projets labellisés (dont l'enveloppe globale représente 1,7 milliard d'euros) et financés à hauteur de 575,3 millions d'euros de financements publics obtenus (ANR, FUI, Oséo, FEDER, collectivités locales)
- 197 membres, dont 148 entreprises (81% de PME)

Grilog



www.grilog.fr

GRenoble Isère LOGiciel fédère sur l'Isère les éditeurs de logiciels, les sociétés de services, les écoles et organismes de formation, les organismes et laboratoires de recherche. Cette association propose à ses adhérents (éditeurs logiciels, sociétés de services, consultants, laboratoires de recherche, écoles et organismes de formation, ... tous acteurs de la filière iséroise du logiciel et des services informatiques) des actions ou services avec des avantages en tant que membre de l'association, en collaboration avec ses partenaires.



www.udimec.fr

Udimec (Union des industries métallurgiques, électriques et connexes de l'Isère)

Relais territorial de l'UIMM, l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie, l'Udimec rassemble les entreprises industrielles de toutes tailles dans tous les domaines de la métallurgie : de la transformation des métaux à l'industrie des composants électroniques avec des branches mécaniques et électriques importantes.

L'Udimec a pour mission de développer des services complets et novateurs pour répondre aux nouvelles problématiques des entreprises et agit au niveau national pour représenter, défendre et accompagner l'entreprise dans son développement humain et économique.



www.apec.fr

Apec (Association pour l'emploi des cadres)

L'Apec accompagne les entreprises dans leurs recrutements de cadres et conseille les cadres dans la gestion de leurs évolutions professionnelles. Les activités de l'Apec s'articulent autour de 3 pôles : la communication RH, le recrutement et la mobilité (cadres et entreprises). En outre, elle analyse et anticipe les grandes tendances du marché de l'emploi cadre. Aujourd'hui 50 000 entreprises et 600 000 cadres utilisent les services de l'Apec via apec.fr, site leader de l'emploi cadre en France, ou dans ses 46 centres implantés dans toute la France. Avec 888 collaborateurs, dont plus de 640 professionnels du recrutement et de la gestion de carrière, l'Apec apporte des conseils personnalisés et des solutions sur-mesure aux cadres et aux entreprises.